**Сведения муниципального автономного**

**дошкольного образовательного учреждения города Калининграда**

**детского сада № 115, реализующего образовательные программы дошкольного образования**

**по итогам 2014 – 2015 учебного года**

**Информация об организации:**

Название организации (в соответствии с Уставом): муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение города Калининграда детский сад № 115.

Адрес организации: г. Калининград, улица Великолукская, д. 7

Общее количество групп в организации, в т.ч.:

количество общеразвивающих групп – 11;

количество групп кратковременного пребывания – 1 .

Общая численность сотрудников по состоянию на 01.07.2014г. - 49, из них:

педагогических работников – 20;

административно- управленческих – 3;

вспомогательных - 26 .

Численность педагогических работников, имеющих:

 первую квалификационную категорию - 2;

высшую квалификационную категорию – 6 .

Число воспитанников в возрасте:

от 0 до 3 лет – 20;

от 3 до 7 лет – 240;

из них 5-7 лет – 106.

Число воспитанников, обучающихся по ФГОС - 240.

Число работников административно-управленческого персонала, прошедших повышение квалификации по программе «Менеджмент в образовании» - 2.

Число работников, с которыми заключен эффективный контракт – 49.

**Показатели качества деятельности организации**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **критерии** | **единица измерения**  | **заполняется организацией** | **оценка комиссии** |
| 1. **Содержание образовательного процесса в организации**
 |
| 1. **Образовательные программы в МАДОУ:**
 |
| 1.1. | Общеобразовательные программы  | количество | 1 |  |
| 1.2. | Дополнительные программы  | количество | 5 |  |
| 1.3. | Авторские программы, утвержденные внешней экспертизой | количество | 5 |  |
| 1. **Инновационная деятельность:**
 |
| 2.1. | Духовно-нравственное направление («Истоки Воспитание на социокультурном опыте») | да/нет | нет |  |
| 2.2. | Апробация ФГОС | да/нет | нет |  |
| 2.3. | Региональная программа экологического образования «Хранители природы» | да/нет | нет |  |
| 2.4. | Муниципальная экспериментальная площадка «Психолого-психологическое сопровождение образовательного процесса в современных условиях» | да/нет | нет |  |
| 1. **Эффективность воспитательно-образовательного процесса организации**
 |
| 1. **Охват воспитанников организации дополнительным образованием**
 |
| 3.1. | Доля воспитанников, получающих бесплатные услуги в организации (кружки, секции, логопедические пункты, консульт-пункты) | процент | 26% |  |
| 3.2. | Доля воспитанников, охваченных дополнительным образованием, включая группы кратковременного пребывания (пятичасовые) | процент | 98%  |  |
| 1. **Результативность участия воспитанников организации в конкурсах**
 |
| 4.1. | Победитель, призер муниципального (очного) конкурса | количество | - |  |
| 4.2. | Победитель, призер областного (очного) конкурса  | количество  | - |  |
| 4.3. | Победитель, призер всероссийского (очного) конкурса | количество | - |  |
| 4.4. | Победитель, призер международного (очного) конкурса | количество | - |  |
| 1. **Результативность участия работников организации в мероприятиях**
 |
| 5.1. | Победитель, призер муниципального (очного) конкурса | количество | - |  |
| 5.2. | Победитель, призер областного (очного) конкурса  | количество  | - |  |
| 5.3. | Победитель, призер всероссийского (очного) конкурса | количество | - |  |
| 5.4. | Количество работников, участвующих в составе жюри, экспертных групп | количество | 2 |  |
| 5.5. | Количество работников, представивших свой опыт на мероприятиях муниципального уровня | количество | 4 |  |
| 5.6. | Количество работников, представивших свой опыт на мероприятиях областного уровня | количество | 3 |  |
| 5.7. | Количество работников, представивших свой опыт на мероприятиях международного уровня | количество | - |  |
| 1. **Результативность работы организации**
 |
| 6.1. | Наличие жалоб родителей | количество | 1 |  |
| 6.2. | Наличие договоров, соглашений с заинтересованными организациями (МАУ «Методический центр»;МАУ культуры городского округа «Город Калининград»; Калининградская централизованная библиотечная система; ГУК КОМ государственная галерея; МАДОУ ДОД ДМШ им. Глинки М.И.; МОУСОШ № 3 ) | количество | 5 |  |
| 1. **Работа организации по сохранению и укреплению здоровья детей**
 |
| 1. **Результативность работы по здоровьесбережению в организации**
 |
| 7.1. | Количество случаев травматизма  | количество | - |  |
| 7.2. | Заболеваемость одним ребенком в месяц (более 3) | количество | 2,1 |  |
| 1. **Ресурсное обеспечение организации**
 |
| 8.1. | Доля педагогических работников, работающих по ФГОС, от общей численности педагогических работников организации | проценты | нет |  |
| 8.2. | Доля педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию | проценты | 30% |  |
| 8.3. | Доля педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию | проценты | 10% |  |
| 8.4. | Бюджетные средства, привлеченные организацией (сверх норматива) за отчетный период в результате участия конкурсных мероприятиях, выделенных по ходатайству депутатов | в тыс. руб. | 300 тыс. руб. (2 веранды);2000000 мил. руб.(утепление фасада) |  |
| 8.5. | Внебюджетные средства организации, привлеченные за отчетный период за счет грантов, предпринимательской деятельности, пожертвований частных лиц и негосударственных организаций, оказания платных услуг, из них направлено на развитие материально-технической базы организации | в тыс. руб.в тыс. руб. | 585 850 рублейиз них на развитие материально-технической базы организации207 662 рубля |  |
| 8.6. | Соотношение численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников организации | проценты | 59% |  |
| 8.7. | Доля педагогических работников организации, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную подготовку в соответствии с ФГОС, от общей численности педагогических работников организации | проценты | 70% |  |
| 8.8. | Число воспитанников организации в расчете на одного педагогического работника | человек | 13 |  |
| 8.9. | Соотношение численности штатных педагогических работников организации со стажем менее 10 лет от общей численности штатных педагогических работников организации по состоянию на 01.01.2014 года | проценты | 65% |  |
| 8.10. | Среднемесячная заработная плата педагогических работников организации за период с января по июнь 2014 года | тыс. руб. | 27 123 рубля |  |

**Само-обследование МАДОУ д/с № 115**

 **Муниципальное** автономное дошкольное образовательное учреждение города Калининграда детский сад № 115-двухэтажное здание, построенное в 1972 году, здание рассчитано на 13 групп, (12 общеразвивающих и 1 группа кратковременного пребывания), что и имеется на сегодня. Группы оборудованы необходимой мебелью, соответствующей по параметрам возрастным особенностям детей и гигиеническим требованиям.

 Здание ДОУ окружено забором, по периметру детского сада установлено видеонаблюдение. Прогулочные и спортивные участки с игровым и спортивным оборудованием имеют травяное, из утрамбованного грунта, беспыльное покрытие. Прогулочные участки оснащены новым оборудованием- это песочницы, качалки, скамейки, песочные домики, машинки, карета, лодочка, спортивный комплекс «Жираф» и др. Всё оборудование соответствует антропометрическим данным детей, прочное, надёжное, пригодное для эксплуатации. Для озеленения посажены кусты, разбиты клумбы с цветочными композициями, отвечающие требованиям ландшафтного дизайна.

 **Структура групп**

В дошкольном учреждении функционирует 12 групп: 11 общеразвивающих и 1 группа кратковременного пребывания.

Списочный состав по группам:

* 1 младшая – 20;
* 2 младшая - 52;
* Средняя – 76;
* Старшие – 53;
* Подготовительные- 75;
* Группа КП – 8

**Всего: 284**

 Учредителем МАДОУ д/с № 115 является комитет по образованию администрации городского округа «Город Калининград», расположенный по адресу: г. Калининград, ул. Чайковского д. 52.

 **Современное** дошкольное учреждение как первое звено в общей образовательной системе приобрело все черты самостоятельности: мы имеем статус автономного учреждения и, соответственно, формируем свои цели, задачи, разрабатываем стратегию развития (программа развития ДОУ) изыскиваем ресурсы для их реализации.

 Важным фактором функционирования и целью управления организации на современном этапе является обеспечение совокупности оптимальных:

- нормативно-правовых;

- финансово-экономических;

- материально-технических;

- содержательных и организационно-управленческих условий для развития всех участников образовательного процесса.

 **В МАДОУ разработана основная образовательная программа дошкольного образования.**

 Это предполагает введение некого образовательного стандарта к структуре образовательной программы, условием её реализации и результатом освоения.

 В ДОУ требования к результатам представлены в виде целевых ориентиров, т.е. характеристик возможных достижений ребёнка в соответствии с его возрастными и индивидуальными особенностями. Кроме того в учреждение 2014, 2015, 2016 годы это период создания условий для обеспечения введения ФГОС.

 В связи с этим проводится ряд мероприятий:

На сегодняшний день:

* Создана рабочая группа по введению в ФГОС;
* Ведётся работа по созданию системы методической работы, обеспечивающей сопровождение введение ФГОС;
* Корректируется план повышения квалификации педагогов ДОУ;
* Созданы условия для участия воспитателей в учебно - методических мероприятиях, направленных на повышение уровня их квалификации и компетенций в вопросах обеспечения ФГОС (семинары, педсоветы, круглые столы и т.д.)

|  |
| --- |
| **Содержание образовательного процесса в организации** |
| **Образовательные программы в МАДОУ:** |
| 1.1. | Общеобразовательные программы  | количество | 1 |  |
| 1.2. | Дополнительные программы  | количество | 5 |  |
| 1.3. | Авторские программы, утвержденные внешней экспертизой | количество | 5 |  |

 **Для эффективности воспитательно** - образовательного процесса в нашем учреждении представлен спектр дополнительных образовательных услуг.

 Кружки посещают дети со сходными интересами и способностями. Они вместе занимаются соответствующей деятельностью в специально для этого обустроенного класса, для дополнительных занятий.

 Деятельность кружков осуществляется по трём направленностям: физическому, социально-педагогическому и художественно-эстетическому, на основе авторских программ, разработанных педагогами ДОУ.

 Доля воспитанников, получивших бесплатные услуги в организации в том числе: кружки, секции, логопедический пункт, составляет **26%**, а доля воспитанников, охваченных дополнительными платными услугами, составляет **98%.**

 Система поддержки и развития способностей у детей позволяет грамотно наладить взаимодействие на договорных началах с организациями **дополнительного образования, библиотека, экологический центр, филармония, школа № 3, МАУ «Методический центр», государственная галерея МАДОУ ДОД ДМШ, музыкальная школа им. Глинки.**

 Наблюдается динамика творческой активности, детей и педагогов. Воспитанники ДОУ активно принимают участие в конкурсах разного уровня: «Почемучки», «Весёлые старты», «Колокольчик», «Папа, мама, я спортивная семья», атак же в конкурсах художественно-эстетической направленности.

Наши педагоги активно участвуют на мероприятиях муниципального и областного уровня, где представляют свой опыт работы.

 **Деятельность ДОУ** в режиме «инноваций» убедили руководство и педагогов в совершенствовании системы сохранения и укрепления здоровья воспитанников.

 **В соответствии с режимными моментами во всех группах проводится:**

* **Утренняя гимнастика;**
* **Физкультурные занятия;**
* **Гимнастика пробуждения с элементами закаливания (после дневного сна);**
* **Двигательная разминка во время перерыва между занятиями.**

 При неблагоприятных погодных условиях прогулка сокращается, либо проводится в хорошо проветриваемых помещениях при условии выполнения всех задач, определённых для прогулки.

 **Для профилактики респираторных заболеваний** проводится вакцинация против гриппа, а так же профилактические мероприятия (лук, чеснок, кварцевания). Заболеваемость одним ребёнком по саду составила 2,1 день.

 **Одной из основных задач является задача-сохранение и укрепление психического и физического здоровья воспитанников.**

 В ДОУ имеются помещения с соответствующими условиями для работы медицинского персонала. Оздоровительный блок оснащён: кабинетом старшей медицинской сестры, процедурным кабинетом и изолятором. В течение года проводится работа по эффективности оздоровительной работы и определяет специальные группы в соответствии с состоянием здоровья воспитанников.

 Важным из факторов оздоровления является здоровое питание. Питание в ДОУ организуется в соответствии с 10 дневным меню. Правильное питание является залогом здоровья дошкольников.

**К организации питания в ДОУ предъявляются следующие требования:**

* Соответствие энергетической ценности рациона энергозатрат ребёнка;
* Сбалансированность в рационе всех пищевых веществ;
* Разнообразие продуктов и блюд, обеспечивающих сбалансированность рациона;
* Правильная технологическая и кулинарная обработка продуктов;
* Оптимальный режим питания, обстановка, формирующая у детей навыки культуры и приёма пищи.

**Особое внимание в ДОУ уделяется безопасности воспитанников, с этой целью заключены договора на обслуживание всех систем по обеспечению безопасности и проводятся следующие организационные мероприятия:**

* Установлена тревожная кнопка;
* Установлена противопожарная сигнализация;
* Оборудована система видеонаблюдения.

 На протяжении всего дня в ДОУ находится дежурный администратор, который отвечает за контрольно-пропускной режим и обеспечение безопасных условий пребывания детей и сотрудников.

**Условия осуществления образовательного процесса**

Предметно-развивающая среда ДОУ совершенствуется в соответствии с ФГОС, отвечает принципам безопасности и эстетичности.

**ДОУ имеет объекты, оборудованные для реализации ООП**

|  |  |
| --- | --- |
| Физкультурно-оздоровительные объекты | Культурообразующие объекты |
| 1. спортивный зал2.спортивная площадка3. спортивный комплекс4. 12 прогулочных участков. | 1. музыкальный зал2. 12 моделей предметно-развивающего пространства групп.3. класс дополнительного образования4. игротека5. изостудия |
|  | Учебно-методические объекты |
|  | 1. Методический кабинет2.Класс логопеда |

Результаты освоения образовательной программы выпускниками ДОУ за 2014-2015 учебный год следующие:

Всего выпускников: 52

Уровень освоения Программы: 87%

**Главный ресурс организации это педагогические кадры**

 Общая численность сотрудников по состоянию на. - 49, из них:

 педагогических работников – 20;

 административно- управленческих – 3;

 вспомогательных - 26 .

 Численность педагогических работников, имеющих:

 первую квалификационную категорию - 2;

 высшую квалификационную категорию – 6 .

В ДОУ используются различные формы работы, способствующие профессиональному росту и повышению квалификации ( семинары, курсы повышения квалификации, проектная деятельность, участие во всех видах методической работы).

 Число работников административно-управленческого персонала

 прошедших повышение квалификации по программе

 «Менеджмент в образовании» - 2.

 Доля педагогических работников организации прошедших

 в течение последних 3 лет повышение квалификации в соответствии с ФГОС,

 составила -70%.

 **Финансово-экономическая деятельность.**

 Для обеспечения нормального функционирования образовательной системы в ДОУ осуществляется финансово-экономическая деятельность. Сформированная нормативно-правовая база обеспечивает возможность эффективного использования бюджетных средств и в целях решения уставных задач.

Основные источники финансирования: бюджетные внебюджетные.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |
| 2014 год.2015 год | Бюджетные средства, привлеченные организацией (сверх норматива) за отчетный период в результате участия конкурсных мероприятиях, выделенных по ходатайству депутатов | в тыс. руб. | 300 тыс. руб. (2 веранды);2000000 мил. руб.(утепление фасада)400 тыс.руб. (утепление фасада);477 тыс. руб.(туалетные комнаты);89.856 тыс.руб.(крыльцо)13.500 руб.(смена дверных блоков);13.220 руб. ремонт цоколя |
|  | Внебюджетные средства организации, привлеченные за отчетный период за счет грантов, предпринимательской деятельности, пожертвований частных лиц и негосударственных организаций, оказания платных услуг, из них направлено на развитие материально-технической базы организации | в тыс. руб.в тыс. руб. | 585 850 рублейиз них на развитие материально-технической базы организации207 662 рубля |
|  | **ПРИОБРЕТЕНИЯ:** |  |  |
|  | Основные средстваИгрушкиМетодическая литератураМягкий инвентарьИгровое оборудование на участок |  | 172 432 8 рублей14.136.30 рублей12.7710 рублей34.000 рублей130000 рублей. |

**В ДОУ стабильная материально-техническая база. Плавно проходят ремонты, обеспечен выход в интернет для административно-управленческого персонала, повышается средняя заработная плата, улучшаются условия труда и развивающие объекты для детей.**

 1. В рамках выполнения предписания № 641 от 03.04.2008г Управления федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Калининградской области в 2015 году выполнены следующие ремонтные работы:

ремонт туалетных комнат в трех группах:

Группа «Капельки»

Группа «Дельфинчики»



Группа «Гномики»



2. По предписанию № 181/1/130 по устранению нарушения обязательных требований пожарной безопасности от 17.06.2014, УНД ГУ МЧС России по КО выполнена замена линолеума в коридоре второго этажа.

